

## **IL NOME DEL NUOVO TEAM CDT**

**Team P.A.T.T.O. - PARITÀ, ACCESSO, TRANSIZIONE TECNICA, OPPORTUNITÀ**

### **1. OBIETTIVI DEL TEAM**

Il team PATTO si propone di affrontare i temi delle pari opportunità, l'accesso equo e la transizione tecnica nei settori STEM e nelle realtà lavorative ad esse correlate. Attraverso iniziative mirate, testimonianze, eventi, il team promuove il confronto tra i soci per stimolare il dibattito culturale sullo sviluppo di percorsi inclusivi e paritari, superando le barriere culturali e strutturali ancora presenti, e ponendo al centro quattro pilastri fondamentali.

### **2. DESCRIZIONE DEI TERMINI DELL'ACRONIMO**

#### **PARITÀ:**

riguarda il principio costituzionale di garantire pari opportunità di accesso e sviluppo professionale a tutti, eliminando le discriminazioni e favorendo in particolare l'equilibrio di genere nel mondo tecnico-scientifico.

#### **ACCESSO:**

si riferisce all'ingresso e alla partecipazione attiva alle discipline tecnico-scientifiche, promuovendo percorsi formativi e professionali aperti e inclusivi. Comprende il superamento di barriere culturali, sociali o strutturali che possono ostacolare la partecipazione, in particolare delle donne, a ruoli e carriere nell'ambito STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica). Riguarda quindi l'accesso non solo alla formazione, ma anche ai ruoli tecnici e scientifici nel mondo del lavoro, valorizzando i talenti e le aspirazioni di ciascuno.

#### **TRANSIZIONE TECNICA**

Si riferisce ai cambiamenti in atto dei sistemi produttivi e formativi, riconoscendo oltre alla transizione verde e digitale, anche l'importanza di un'evoluzione e sviluppo del patrimonio di conoscenze, abilità e competenze tecniche avanzate, la cui diffusione consente alle persone di accedere e crescere nei settori chiave dell'industria e della tecnologia. La valorizzazione del sapere tecnico, è intesa come leva strategica fondamentale, capace di rispondere alle sfide dell'innovazione, della sostenibilità e della competitività e della crescita personale e collettiva ed è tematica prioritaria nel profilo statutario del club CDT.

#### **OPPORTUNITÀ:**

**Il termine esprime l'esigenza di creare un contesto in cui ciascuna persona possa disporre delle condizioni necessarie per esprimere il proprio potenziale e costruire un percorso personale e professionale soddisfacente, in particolare nei settori tecnico-scientifici. Nel contesto del team, opportunità significa promuovere il confronto e il dialogo sulle politiche inclusive nelle scuole, nelle università e nelle imprese, favorire l'incontro tra competenze e domanda del mercato del lavoro, diffondere e sostenere iniziative che valorizzino i talenti sottorappresentati in ambito STEM, incoraggiare l'imprenditorialità, l'innovazione e la leadership femminile nei settori tecnici. L'obiettivo generale è quello di esplorare come il concetto di equità possa trasformarsi in possibilità concrete, accessibili e sostenibili per tutti.**

### **3. DESCRIZIONE DEL NOME DEL TEAM: I CONCETTI EVOCATI**

**Il nome del team si propone come catalizzatore di una visione verso un cambiamento positivo, in cui il concetto di PATTO, in modo diretto e simbolico, evoca l'idea di un impegno condiviso e responsabile, di un'alleanza strategica tra imprese, istituzioni, soggetti pubblici e privati, professionisti, esperti, per abbattere stereotipi, ostacoli, bias e disuguaglianze, supportare la transizione generazionale e di genere nei ruoli tecnici e dirigenziali e la transizione tecnica quale leva per accompagnare e supportare i cambiamenti in atto dei sistemi e modelli produttivi, organizzativi e formativi.**

**Il fine è quello di tradurre i principi di parità, accesso, transizione tecnica e opportunità in azioni trasformatrici, capaci d'influenzare positivamente le carriere, le organizzazioni e le imprese, migliorare la produttività e l'innovazione, e costruire un futuro più equo e sostenibile.**

**Questa visione è coerente con la missione e la visione del club, traducendosi in:**

- Una "firma culturale" del club, impegnato nella promozione dell'innovazione tecnica ma anche nelle pari opportunità**
- Una "piattaforma di azione" del club, che unisce competenze e professionalità tecnico-scientifiche, sviluppo industriale, responsabilità e sostenibilità alla considerazione dei divari esistenti e dell'importanza strategica di superarli.**

**Autrice: Antonietta Di Martino**