



Tenuta Canta - Volvera

**Convention CDT – 18 novembre 2022**

## ***Che tipo di Club vogliamo per il futuro?***

*La Convention rappresenta una specifica opportunità di confronto e un momento di approfondimento, dedicato a mettere a punto l'agenda futura del Club, aprendo così ad un nuovo corso che deve avere scopo di:*

- **attenzione ai nuovi percorsi di transizione in atto e al mondo che cambia**
- **intercettare nuove tematiche di guida ed orientamento CDT**
- **rispetto a questo, ri-disegnare i processi di consolidamento e crescita qualitativa del Club con specifica attenzione ai giovani e alle differenze di genere**
- **amalgamare la squadra vs gli obiettivi futuri del Club**
- **identificare gli indirizzi per una nuova leadership e criteri di governance del CDT**

**Welcome & Introduction/1**

**DAL LAVORO CHE FAREMO OGGI TUTTI INSIEME VERRANNO  
FUORI I CAPISALDI DELL'AGENDA CDT, PROSSIMA E FUTURA!**

*Grazie a tutti, Direttivo + Ospiti int/ext*

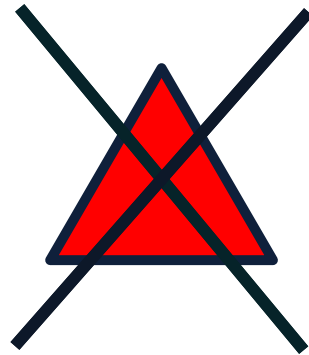


**CDT oggi, domani e dopo**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

*Il lavoro di oggi*



**Welcome & Introduction/2**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

**Key words 3° biennio 2022-2024**

**Biennio di transizione**

**Maggior coinvolgimento dei Soci**

**Obiettivi futuri**

**Trazione distribuita**

**Amalgama di squadra**

**Nuovo processo evolutivo**

**Nuove leadership**

**Equilibrata conduzione del Club**

**Pianificazione temporale**

**Team working**

**Oculata attenzione verso il mondo che cambia**

**Promozione di genere e giovani talenti**

**Etc...**

**Welcome & Introduction/3**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

***Key words di questa epoca attuale***

Scienza  
Transizioni  
Forestazione  
Elettrificazione  
PMI  
Torino, una città in crisi

Ricerca  
Innovazione  
Pandemia Covid 19  
Vaccini  
Resilienza  
Costo energia

Inflazione  
Emergenza clima  
CO<sub>2</sub>  
AI  
De-carbonizzazione  
Energie alternative

PNRR  
Cura del suolo  
Etc...  
Guerra in Ucraina

**Welcome & Introduction/4**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

1a parte	Relatori	Ora	Durata	Note
➤ Welcome & Introduction	AE	14,00	10'	
➤ Relazione su storia e status CDT	AE	14,10	10'	
➤ Relazione sulle evoluzioni del ns tempo	Mattioli	14,20	10'	
➤ Benchmark associativo CDT vs Club UI	AE	14,30	20'	
➤ CDT SWOT Analysis	AE + testimon. Presidenza	14,50	30'	
➤ Ipotesi nuova Vision CDT / Obiettivi		15,20	10'	
<del>Coffee Break + park twins walking</del>	-	15,30	20'	

## Agenda lavori/1

2a parte	Relatori	Ora	Durata	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>CDT: quali benefits e ritorni di investimento</b></li> <li>- per i Soci</li> <li>- per i Soci Sostenitori</li> <li>➤ <b>Free discussion</b></li> </ul>	AE	15,30	10'	
	Scanu	15,40	10'	
	Lazzero	15,50	10'	
	Tutti	16,00	15'	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Coffee Break + park twins walking</b></li> </ul>	-	16,15	20'	

## Agenda lavori/2



CLUB DIRIGENTI TECNICI



3° Parte Team Working su più fronti:	Relatori	Orario	Durata	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Cosa dovremmo fare di diverso per incrementare l'appeal del CDT e fidelizzare e coinvolgere maggiormente i Soci?</li> <li>➤ Quali attenzioni dovremmo adottare per avere più giovani e più donne?</li> <li>➤ Quali tipologie di eventi dobbiamo organizzare per il futuro ? (eventi maggiori - eventi minori - su quali tematiche - eventi social - altro)</li> <li>➤ quali interfacce del territorio dovremmo privilegiare maggiormente ed in che modo: Istituzioni, Scuole, Politecnico, Università, UI &amp; Associazioni ?</li> </ul>	<p><i>Divisione in gruppi di lavoro, in aree separate della Location, con guida Team Leader:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Mattioli</i></li> <li>➤ <i>Lazzerò</i></li> <li>➤ <i>Vescio</i></li> <li>➤ <i>Scanu</i></li> </ul>	16,35	60' Totale	

## Agenda lavori/3



3° Parte Team Working su più fronti:	Relatori	Ora	Durata	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Quali nuove strategie ITC dobbiamo mettere in campo?</li> <li>➤ Come sviluppare in futuro gli strumenti divulgativi CDT e con quale Comitato di Redazione: CDT Cockpit - Special focus – News – CdR – Altro?</li> <li>➤ Quali linee-guida, criteri di governance futura e indicazioni vi sentite di auspicare per una gestione più a “trazione distribuita” del CDT ? (Presidente-VP’s-Tesoriere- Segretario-Altro)</li> <li>➤ Quali altri argomenti utili al CDT?</li> </ul>	<p><i>Divisione in gruppi di lavoro, in aree separate della Location, con guida Team Leader:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <i>Mattioli</i></li> <li>➤ <i>Lazzerò</i></li> <li>➤ <i>Vescio</i></li> <li>➤ <i>Scanu</i></li> </ul>	16,35	60' Totale	

## Agenda lavori/4



CLUB DIRIGENTI TECNICI

<b>4° Parte Team Outputs in seduta Plenaria - Conclusioni</b>	<b>Relatori</b>	<b>Ora</b>	<b>Durata</b>
➤ <i>Team Outputs reporting &amp; discussion</i>	Teams leaders	17,35	10' X 4
➤ <i>Condivisione Team Outputs per l'Agenda Futura del CDT</i>	Tutti	18,15	75'
➤ <i>Chiusura e Conclusioni</i>	AE	19,30	15'
➤ <i>Streaching</i>	Tutti	19,45	15'
<b>5° Parte</b>			
➤ <i>Business Dinner</i>		20,00	

**Comitato di Presidenza del 12 ottobre 2022 + Direttivo 7 novembre 2022**

## **Agenda lavori/5**



- Il Club CDT nasce l'11 Ottobre 1977
  - Esiste da 45 anni
  - Ha una storia importante descritta nel libro del 40ennale
  - Fa parte del Sistema Unione Industriali -Torino
- **PAST PRESIDENTS**
  - **Giorgio GUILLAUME** (1978 – 1983)
  - **Paolo CACCAMO** (1984 – 1989)
  - **Giulio DATA** (1990 – 1995)
  - **Roberto SBARDOLINI** (1996 – 2001)
  - **Mario BOSCHETTI** (2002 – 2007)
  - **Giuseppe DEL POPOLO** (2008 – 2011)
  - **Luciano SANTORO** (2012 – 2015)
  - **Giuseppe CAREGLIO** (2016 – 2017)
- Nel 2019 il CDT cambia logo
  - Per meglio interpretare un cambiamento e un iter di crescita che abbiamo messo positivamente in atto



CLUB DIRIGENTI TECNICI

## Relazione su storia e status CDT/1



CLUB DIRIGENTI TECNICI

## Key point statuto e regolamento

### Articolo 1

E' costituita in Torino una libera Associazione privata, apartitica, senza scopo di lucro, denominata "Club Dirigenti Tecnici".

### Articolo 2

L' Associazione ha sede in Via Vela 17 ed ha durata di 99 anni.

### Articolo 3

L'Associazione si propone di:

- a) promuovere la conoscenza e la collaborazione fra i soci nella loro attività professionale;
- b) promuovere una migliore comprensione del ruolo dei "Tecnici" nella gestione aziendale;
- c) costituire un centro per lo scambio di idee ed esperienze;
- d) organizzare iniziative culturali e professionali miranti ad un dibattito di opinioni, ad incontri e proposte sui problemi dei dirigenti tecnici;
- e) sviluppare iniziative comuni, di promozione, di cooperazione, di sensibilizzazione per migliorare il grado di professionalità dei dirigenti tecnici, per l'acquisizione e la diffusione di nuove conoscenze;
- f) raccogliere informazioni, dati, compiere rilevazioni;
- g) realizzare i contatti con Associazioni italiane e straniere che perseguono finalità analoghe;
- h) condurre studi e promuovere seminari e corsi su nuove tecniche, per favorire l'aggiornamento dei dirigenti tecnici.

\*Step da attuare in sintonia con UI dopo definitivo consolidamento del CDT

## Relazione su storia e status CDT/2

## ***Key point statuto e regolamento***

### REQUISITI PER DIVENTARE SOCI

#### **Articolo 5**

Possono essere soci dell'Associazione:

- a) i dirigenti tecnici di imprese industriali, commerciali e di servizi, o coloro che svolgono ruolo di responsabilità nel settore tecnico delle aziende;
- b) consulenti, docenti, esperti nelle discipline tecniche;
- c) imprese industriali, commerciali, di servizi, enti, istituti ed Associazioni interessate al perseguimento degli scopi dell'Associazione;
- d) soci del Club Giovani Tecnici secondo quanto previsto dal regolamento dello stesso.

**Relazione su storia e status CDT/3**

## ***Key point statuto e regolamento***

### CONSIGLIO DIRETTIVO E ORGANISMI COLLEGATI

#### **Articolo 11**

Il Consiglio Direttivo è composto da un **massimo di quindici Soci eletti dall'Assemblea. Il mandato dura due anni** ed è rinnovabile consecutivamente per altre due volte. Al termine di tre mandati consecutivi il Consigliere uscente avrà facoltà di dimettersi indicando un candidato alla propria successione. In caso non vi siano candidati disponibili, il Consigliere uscente rimarrà in carica un altro anno per la preparazione della propria successione.

## **Relazione su storia e status CDT/4**



## Key point statuto e regolamento

Sono membri di diritto del Consiglio Direttivo:

- i Past President ed il Presidente del Club Giovani Tecnici.
- Il Consiglio elegge nel suo interno il Presidente, il Vice Presidente, il Tesoriere e nomina il Segretario e i Coordinatori delle Commissioni Permanenti.

- **Il Presidente può essere eletto per tre mandati consecutivi al termine dei quali non è previsto il rinnovo del mandato.** Il Presidente ha facoltà di nominare due Consiglieri Onorari motivandone la scelta.

- Il Consiglio Direttivo è investito di tutti i poteri necessari per amministrare l'Associazione, eccetto per gli atti di alienazione o di disposizione del patrimonio, che rimangono di competenza esclusiva dell'Assemblea. In particolare, **fra l'altro, il Consiglio:**

- delibera l'ammissione di nuovi soci;
- **predispone annualmente il bilancio consuntivo e preventivo** accompagnato dalla relazione da presentare all'Assemblea per l'approvazione;
- **redige la relazione annuale, da portare in Assemblea**, sull'attività svolta e quella in programma.

Il Consiglio si riunisce almeno tre volte all'anno su convocazione del Presidente o su richiesta di un terzo dei Consiglieri. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza della maggioranza dei Consiglieri e le delibere sono prese a maggioranza dei presenti; le deleghe non sono ammesse.

## Relazione su storia e status CDT/5





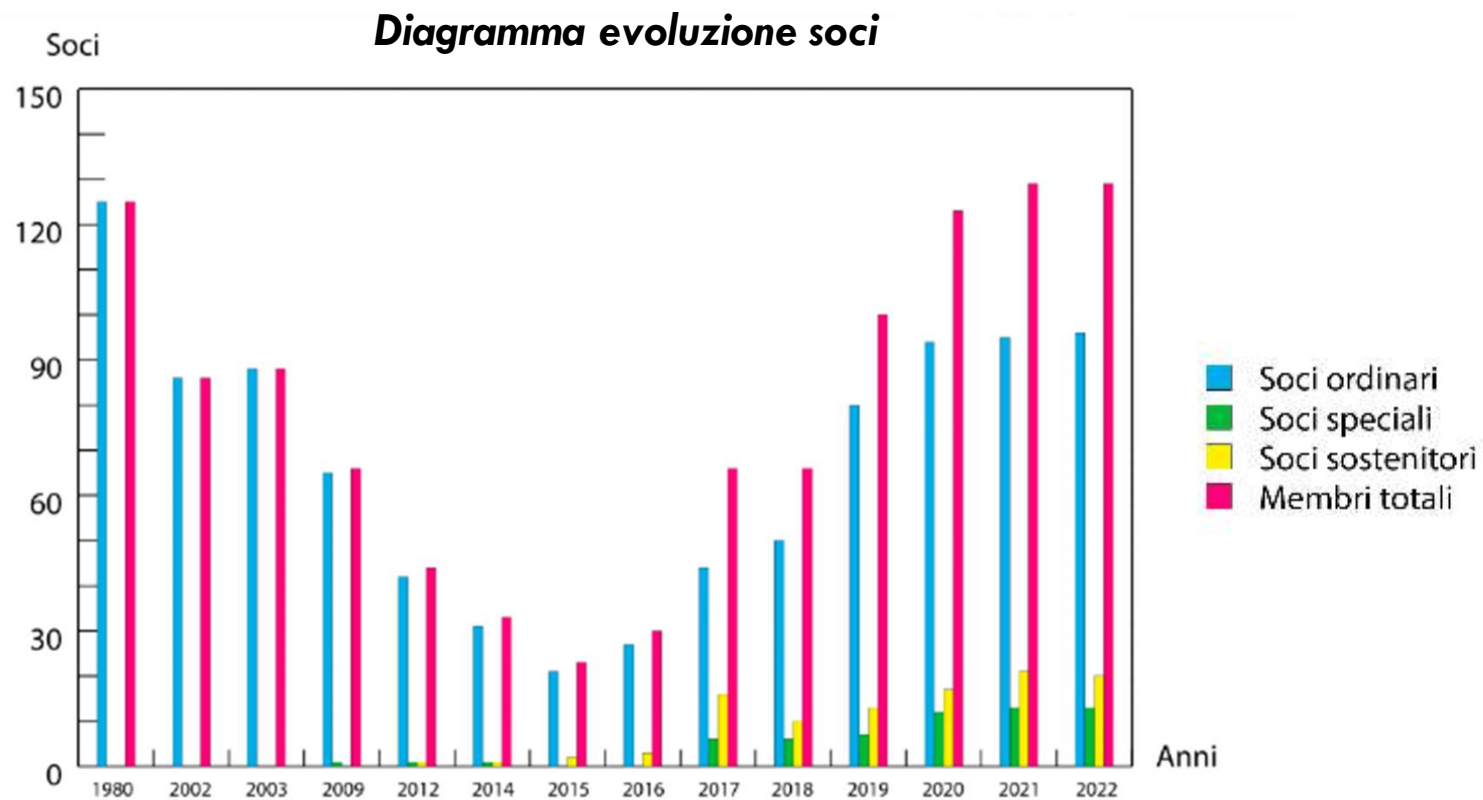
## ***Key point statuto e regolamento***

PRESIDENTE

### **Articolo 13**

**Il Presidente, o in sua assenza o impedimento, il Vice Presidente, rappresenta l'Associazione** tanto nei rapporti interni che di fronte a terzi e in giudizio. Egli è responsabile delle delibere dell'Assemblea e del Consiglio.

**Relazione su storia e status CDT/6**



**Relazione su storia e status CDT/7**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

- Nel triennio 2020-2022
  - circa 30 Soci, hanno lasciato il CDT
- Media abbandono Club: circa 10 Soci Anno (10%)
- Motivazioni
  - non riesco più a seguire
  - motivi familiari
  - altra residenza
  - motivi di lavoro
  - motivi di salute e/o di età
  - difficoltà varie

## Relazione su storia e status CDT/8



CLUB DIRIGENTI TECNICI

### ***Siamo il Club che:***

- **Ha abbassato le quote di iscrizione-Soci, da un paio d'anni**
- **Ha ridotto le quote delle Cene Social a carico dei Soci, del 50%**
- **In 5 - 6 anni è cresciuto di 6 volte**
- **Ha soci Onorari importanti come Rasetti e Carbonato**
- **Organizza conferenze e Convegni su grandi Temi,coinvolgendo soggetti come l'Unito, il Polito, l'UI, il CIM 4.0, l'Envipark,l'IPLA, soggetti di PA come i Comuni di Collegno, Rivalta e Beinasco**
- **Organizza più eventi nell'arco dell'anno...36 eventi totali, 1.860 partecipanti, 7 visite, 10 Eventi PMI / nel triennio**
- **Ha una sua Rivista specifica di riferimento (CDTCockpit e Special Focus)**
- .....

## **Relazione su storia e status CDT/9**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

***Ma siamo anche il siamo il Club che:***

- **Ha bisogno di fidelizzare maggiormente i propri Soci**
- **Ha bisogno di innalzare la presenza associativa femminile, oggi circa il 6%**
- **Ha bisogno di innalzare la partecipazione dei Soci agli eventi**
- **Ha bisogno di innalzare l'interazione dei Soci vs il Club e tra di loro**
- **Ha bisogno di favorire l'ingresso di nuovi Manager e nuove figure tecnico-scientifiche**
- **Ha bisogno di comunicare meglio**
- **Ha bisogno di interagire di più con gli altri Club - UI**
- .....

## **Relazione su storia e status CDT/10**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

**DAL LAVORO CHE FAREMO OGGI TUTTI INSIEME VERRANNO  
FUORI I CAPISALDI DELL'AGENDA CDT, PROSSIMA E FUTURA!**

*Grazie a tutti, Direttivo + Ospiti int/ext*



**CDT oggi, domani e dopo**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

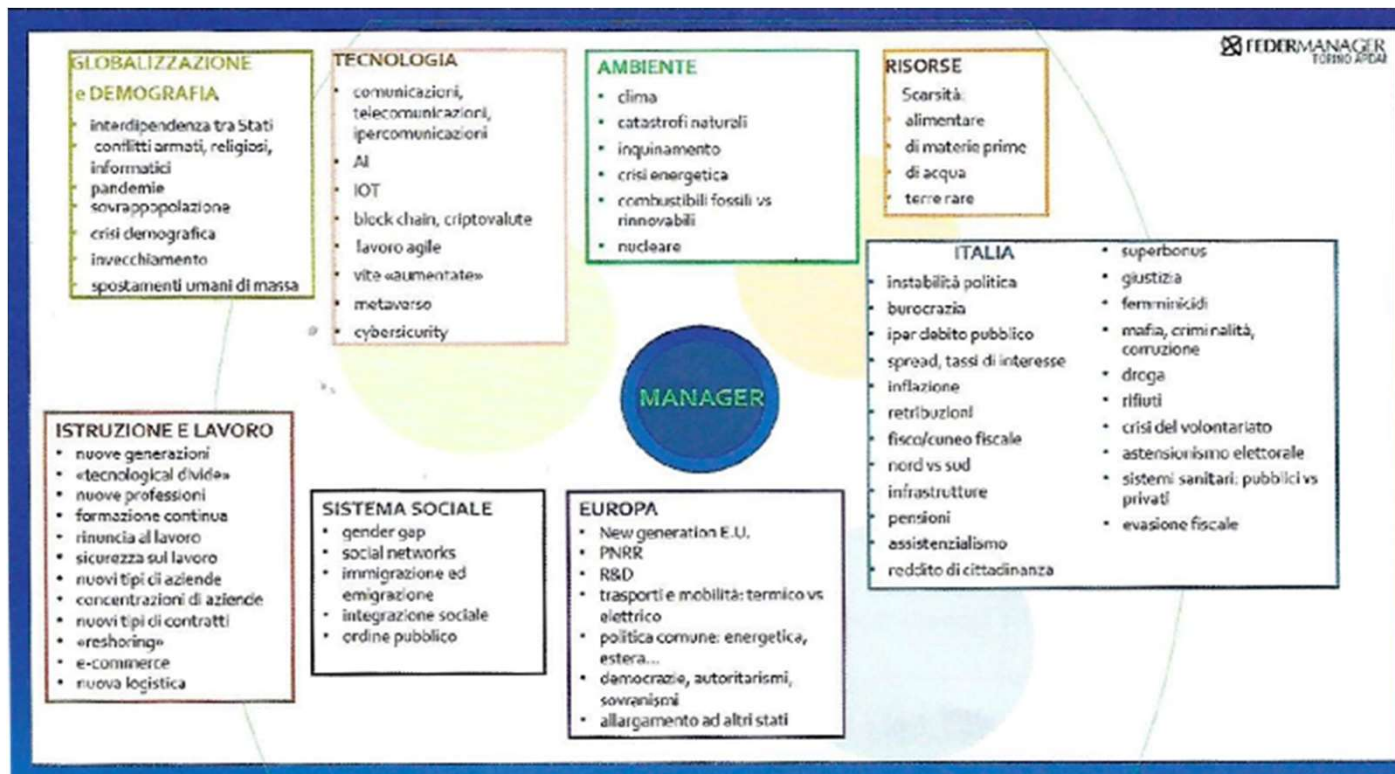
*Intervento a cura di:*

➤ **Marco Mattioli**

**Relazione sull'evoluzione del nostro tempo**



CLUB DIRIGENTI TECNICI



## Il manager al centro dei problemi di oggi



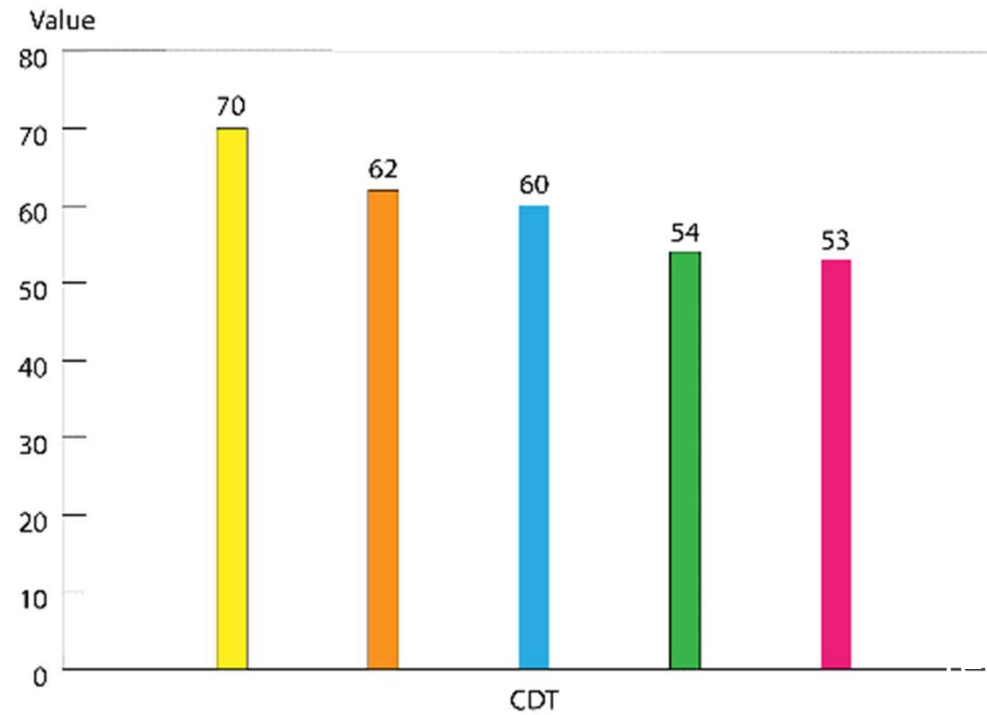
## Prospetto di sintesi Club UI

Nr Club	Club	Anno fondazione	Nr Soci	Quote associative	Followers Social LinkedIn	Focus Specifici	Club Magazine	News, su website	Nr anni mandato Direttivo	Nr max mandati Presidente	Segreteria
1	AIDP	1978	474 (10)	130 senior 80 junior	2.226 (10)	Laboratorio Economia impresa & società futuro dell'HR cultura & valori HR tech (10) Neuroscienze nell'HR Mentoring Certificazione HR	Direzione del Personale (10)	A cura di AIDP naz.le	3	2	Interna UI
2	CCI*										
3	CDAF	1980	259	130€ young gratis	382	Tematiche Finance	Newsletter su website	SI	3	3	Interna UI
4	CDI	1983	140 paganti	131€	1.200	Digital ICT/Cybersecurity Sostenibilità/Diversity	-	SI, freq. variabile	3	2	Ext.
5	CDT	1977 (6)	130 (4) di cui 115 paganti (con Sostenitori)	100€ std 50€ young (10)	370 (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Scienza</li> <li>➤ Tecnologia e Innovazione</li> <li>➤ Ambiente (7)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ CDT Cockpit</li> <li>➤ Special Focus (10)</li> <li>- Uscite semestrali</li> </ul>	SI, weekly (10)	2	3	Ext (10)
6	CDVM	1950 (10)	75	150€ senior 50€ junior	1.600	Vendite Marketing Servizi	-	SI	2	-	Socio CDVM

\* Non più Club dell'UI-Torino ma "Osservatorio per la Comunicazione d'Impresa-Piemonte" in ambito Confindustria Piemonte

# Benchmark associativo CDT vs Club UI/1

## Raffronto Club UI - 2022



**Benchmark associativo CDT vs Club UI/2**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

## Prospetto di SWOT Analysis

### STRENGTHS / Punti di Forza

- *CDT History di 45 anni*
- *Forti relazioni con UI – Mesap - DIH-Politecnico - Unito – Siat - IPLA*
- *Strategia CDT vs PMI*
- *Crescita associativa ultimi 4-5 anni*
- *Sostegno Soci Sostenitori*
- *Importanza Soci Onorari*
- *Grandi eventi organizzati*
- *Range discipline tecnico-scientifiche rappresentate dai Soci*
- *.....*

### WEAKNESSES/ Punti di debolezza

- *Siamo ancora troppo piccoli*
- *Poco attivismo sui Social / LinkedIn*
- *Pochi giovani nella fascia di età 30-40 anni*
- *Poca presenza femminile nel CDT*
- *Poca immediatezza comunicativa con i Soci (sintesi Verbali CD??)*
- *Scarsità eventi + social coinvolgenti?*
- *Troppo conservatorismo?*
- *Siamo troppo poco smart? ...scarso Appeal?*
- *La cultura tecnica è poco incline al team working?*
- *.....*

## CDT SWOT Analysis/1- base di riferimento

## Prospetto di SWOT Analysis

### OPPORTUNITIES / Opportunità

- CDT Cockpit & maggiore divulgazione
- Kit Istituzionale CDT & Brochure
- Network del Gioco di Squadra
- Digitalizzazione spinta da Covid-19
- Restyling sito [www.clubcdt.it](http://www.clubcdt.it)
- Varo presenza sui Social
- + Soci giovani nel Direttivo
- opportunità dai nuovi orizzonti post-Covid?
- Più tematiche green e di sostenibilità ambientale!! (con Tech approach)
- .....

### THREATS/ Minacce-Rischi

- Fidelizzazione Soci
- Drop fisiologico a tendere dovuto a fascia anagrafica
- Impatti negativi da crisi Covid-19
- Crisi dell'Associazionismo un po' diffuso?
- Trattiamo argomenti troppo "pesanti" e poco fruibili dai più?
- La crisi e la recessione di quest'area particolare, impatta anche sul CDT
- .....

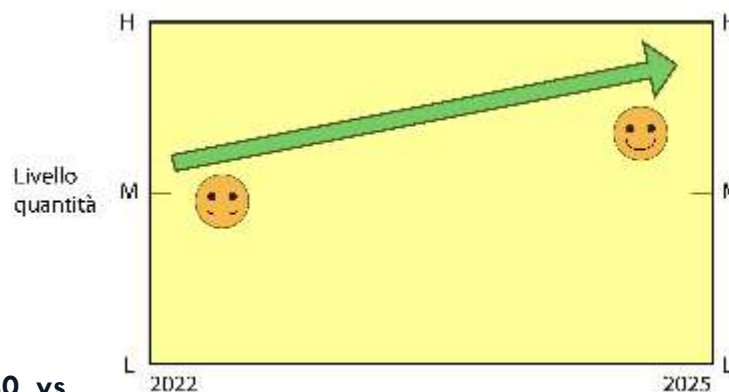
**CDT SWOT Analysis/2 - base di riferimento**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

## Aspetti associativi

- **Soci, trend 95 vs 130**
- **Giovani, trend 50% (<40/50)**
- **Donne, trend 7% vs 20%**
- **Sostenitori, trend 20 vs 25**
- **Followers LinkedIn, trend 380 vs 1.000**
- **Piattaforma Soci full operativa 100%**
- **Automatic Data Input System**



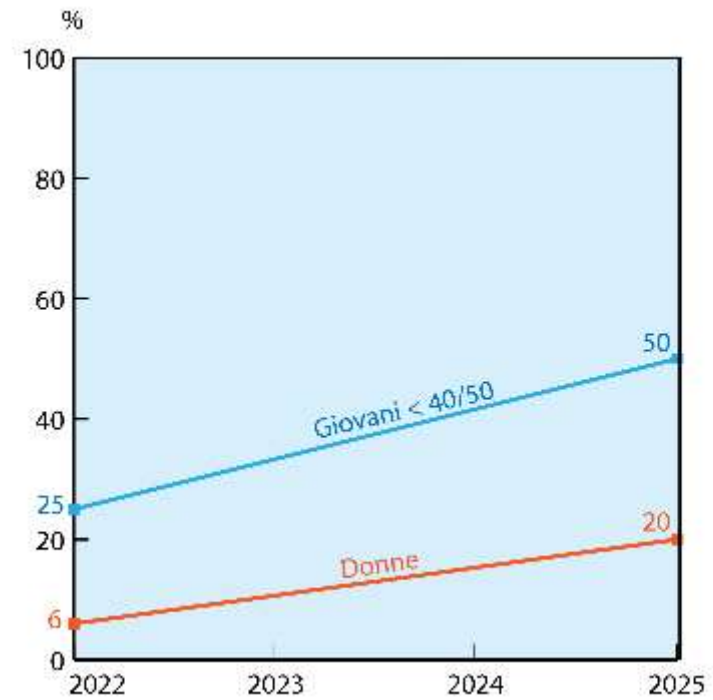
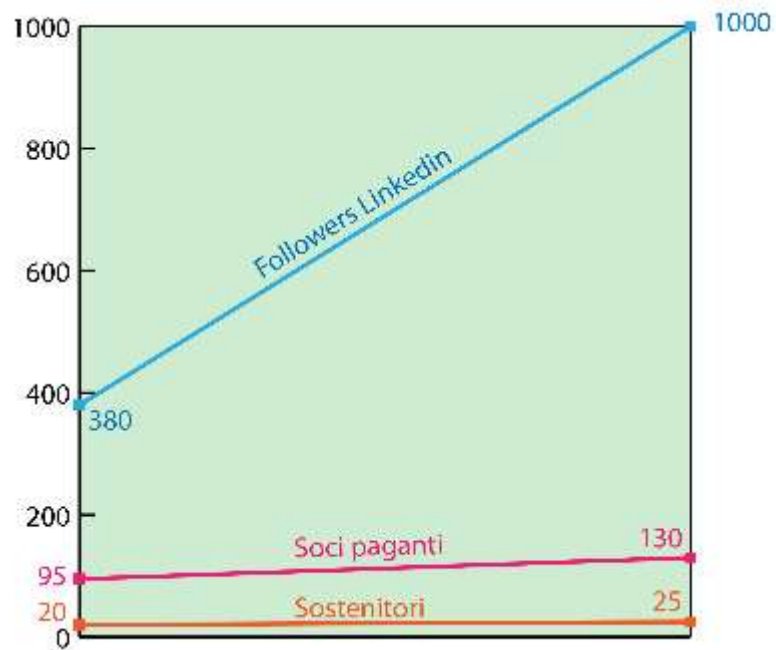
- **Crescita livello di interazione e coinvolgimento soci!**

## Aspetti eventi

- **Eventi a forte matrice:**

- **Tech su Scienza, Innovazione e nuove tecnologie con AI sempre al centro (PMI)**
- **Ambiente su varie tematiche di sostenibilità**
- **+ Social**
- **CDT autonomy in remote events**

# Ipotesi nuova vision CDT/1



## Ipotesi nuova vision CDT/2



CLUB DIRIGENTI TECNICI

*Interventi a cura di:*

- Per i Soci, Antonio Scanu
- Per i Soci Sostenitori (PMI), Zaverio Lazzero

**CDT: quali benefits e ritorni di investimento**



CLUB DIRIGENTI TECNICI

**DAL LAVORO CHE FAREMO OGGI TUTTI INSIEME VERRANNO  
FUORI I CAPISALDI DELL'AGENDA CDT, PROSSIMA E FUTURA!**

*Grazie a tutti, Direttivo + Ospiti int/ext*



**CDT oggi, domani e dopo**



CLUB DIRIGENTI TECNICI



- « Quando sei stato nominato Leader non ti è stata data una corona; ti è stata data la responsabilità di tirare fuori il meglio dagli altri »
- « Il lavoro del Team: l'arte del fare accadere le cose è alla base del tuo benessere, che diventa benessere del Team/Azienda, che diventa benessere per la comunità »
- IO ➡ NOI
- Grazie per la vostra attenzione e buon lavoro ai 4 TEAM!



## L'importanza del TEAM e della Leadership



CLUB DIRIGENTI TECNICI